

ความเหลื่อมล้ำและโครงสร้างตลาดแรงงาน ภายใต้เศรษฐกิจในบริบทใหม่

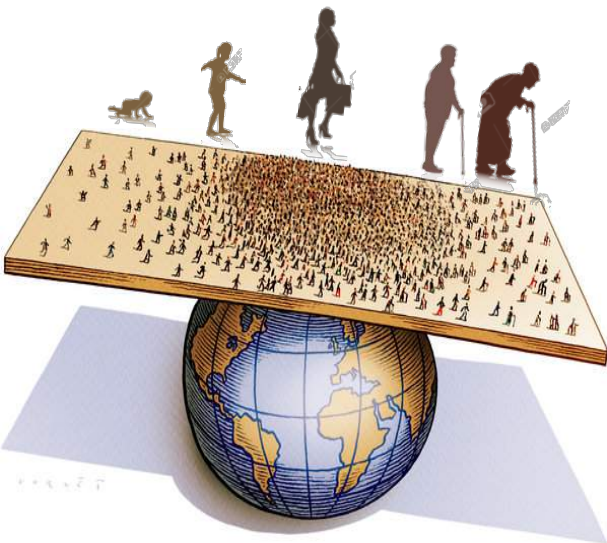
INTERTWINING INEQUALITY AND LABOR MARKET UNDER THE NEW NORMAL

ฐานิดา อารยเวชกิจ
จารย์ ปิ่นทอง
สมประวิณ มั่นประเสริฐ

งานสัมมนาวิชาการธนาคารแห่งประเทศไทยประจำปี 2558

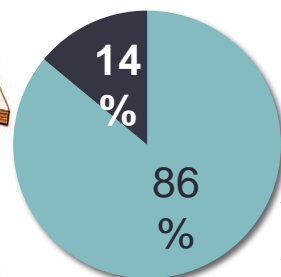


สังคมสูงวัยเศรษฐกิจบริบทใหม่

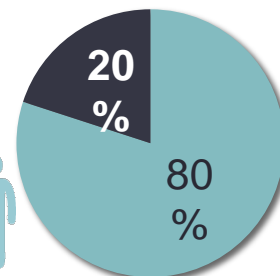


ปี 2020

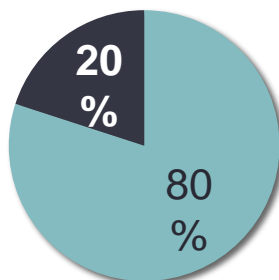
ปี 2040



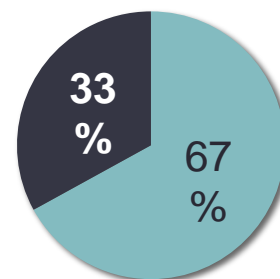
ผู้สูงอายุ 1 ใน 7
ของประชากรโลก



ผู้สูงอายุ 1 ใน 5
ของประชากรโลก



ผู้สูงอายุ 1 ใน 5
ของประชากรไทย



ผู้สูงอายุ 1 ใน 3
ของประชากรไทย



ลำดับการนำเสนอ



เศรษฐกิจบริบทใหม่: สังคมสูงวัย



ตลาดแรงงานไทย



คำถาม



แบบจำลอง



สถานการณ์จำลอง

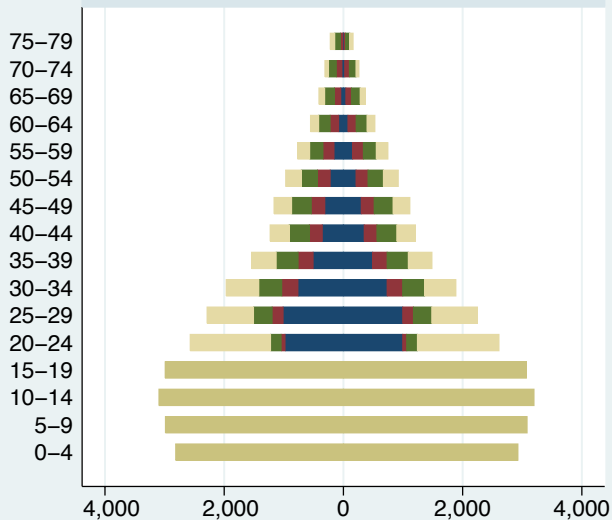


นโยบาย

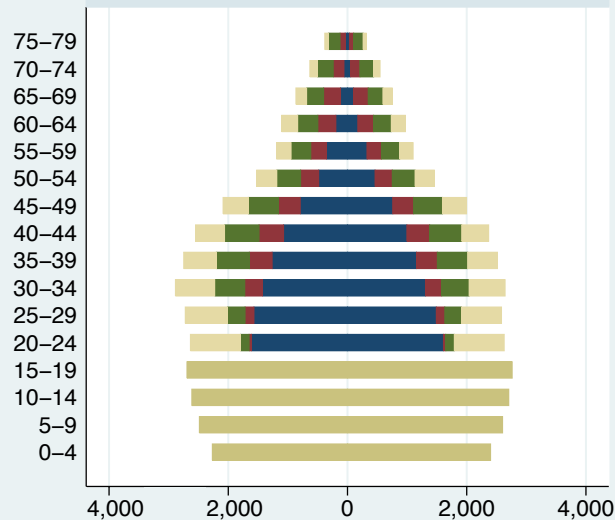


สังคมสูงวัยผ่านมุมมองตลาดแรงงาน

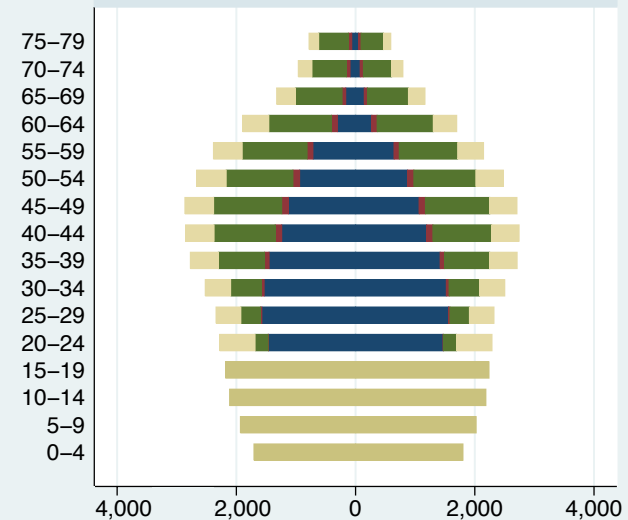
1985



2000



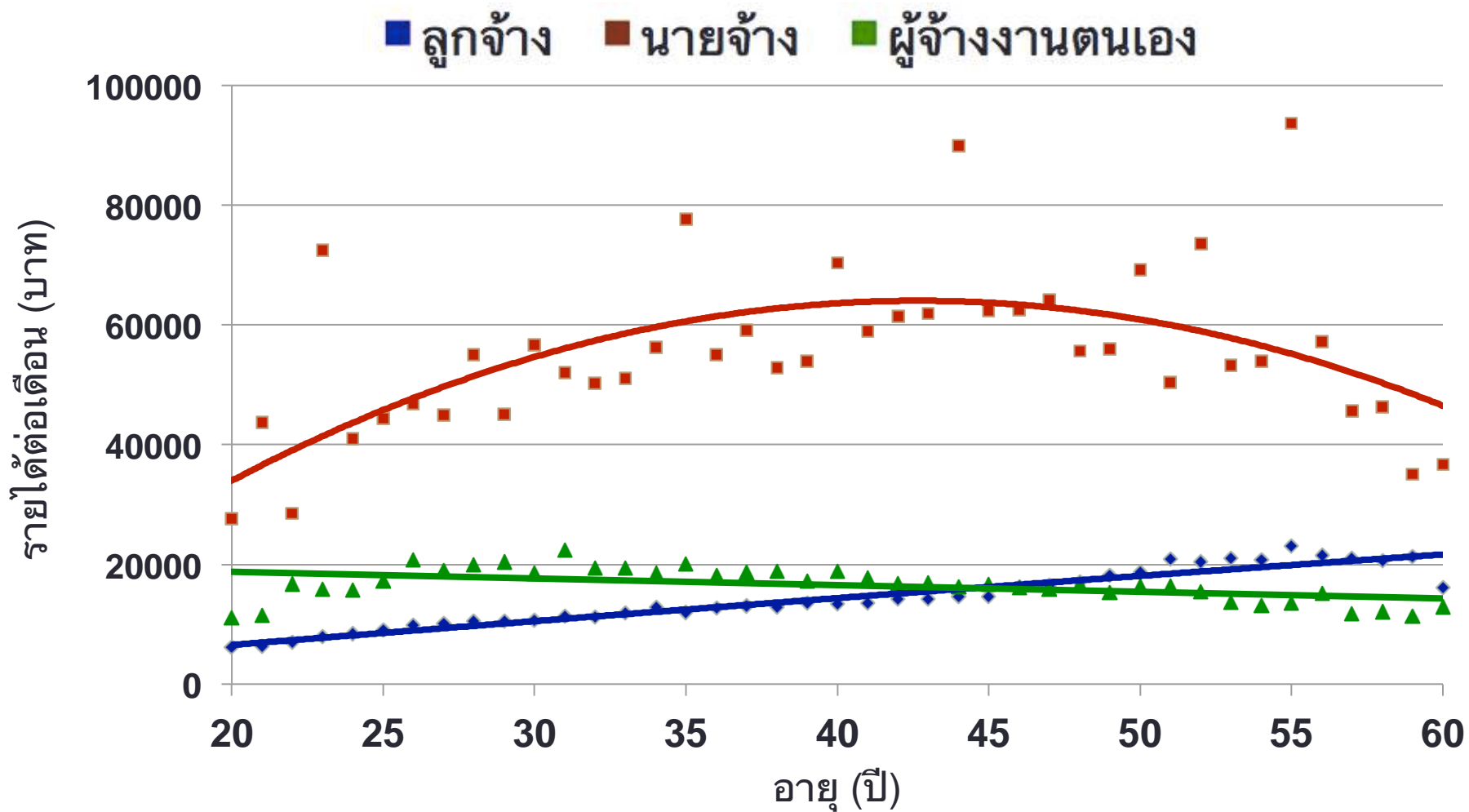
2015



■ ลูกจ้าง ■ นายจ้าง ■ ผู้จ้างงานตนเอง



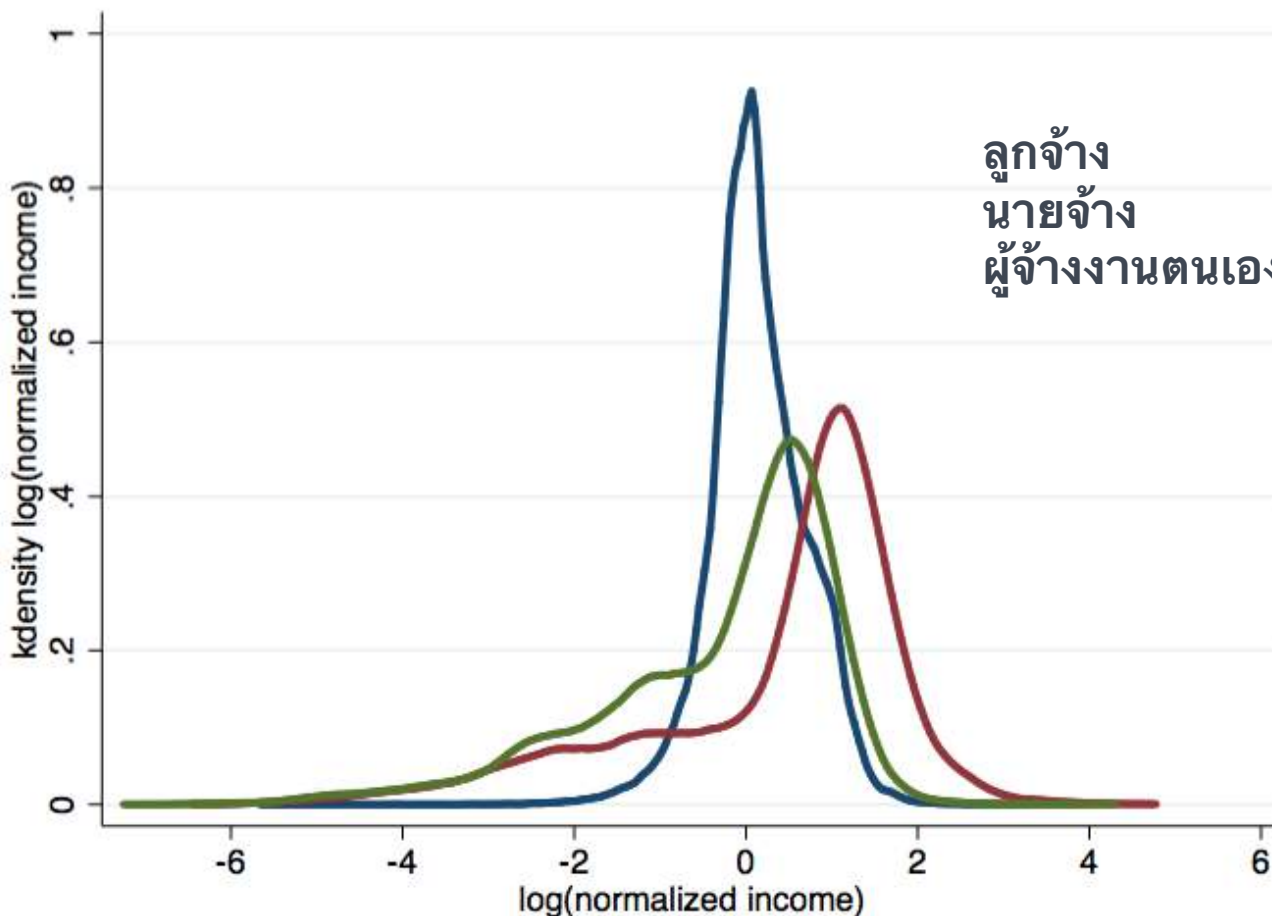
ตลาดแรงงานไทย: รายได้





ตลาดแรงงานไทย: ความเหลื่อมล้ำ

■ ลูกจ้าง ■ นายจ้าง ■ ผู้จ้างงานตนเอง

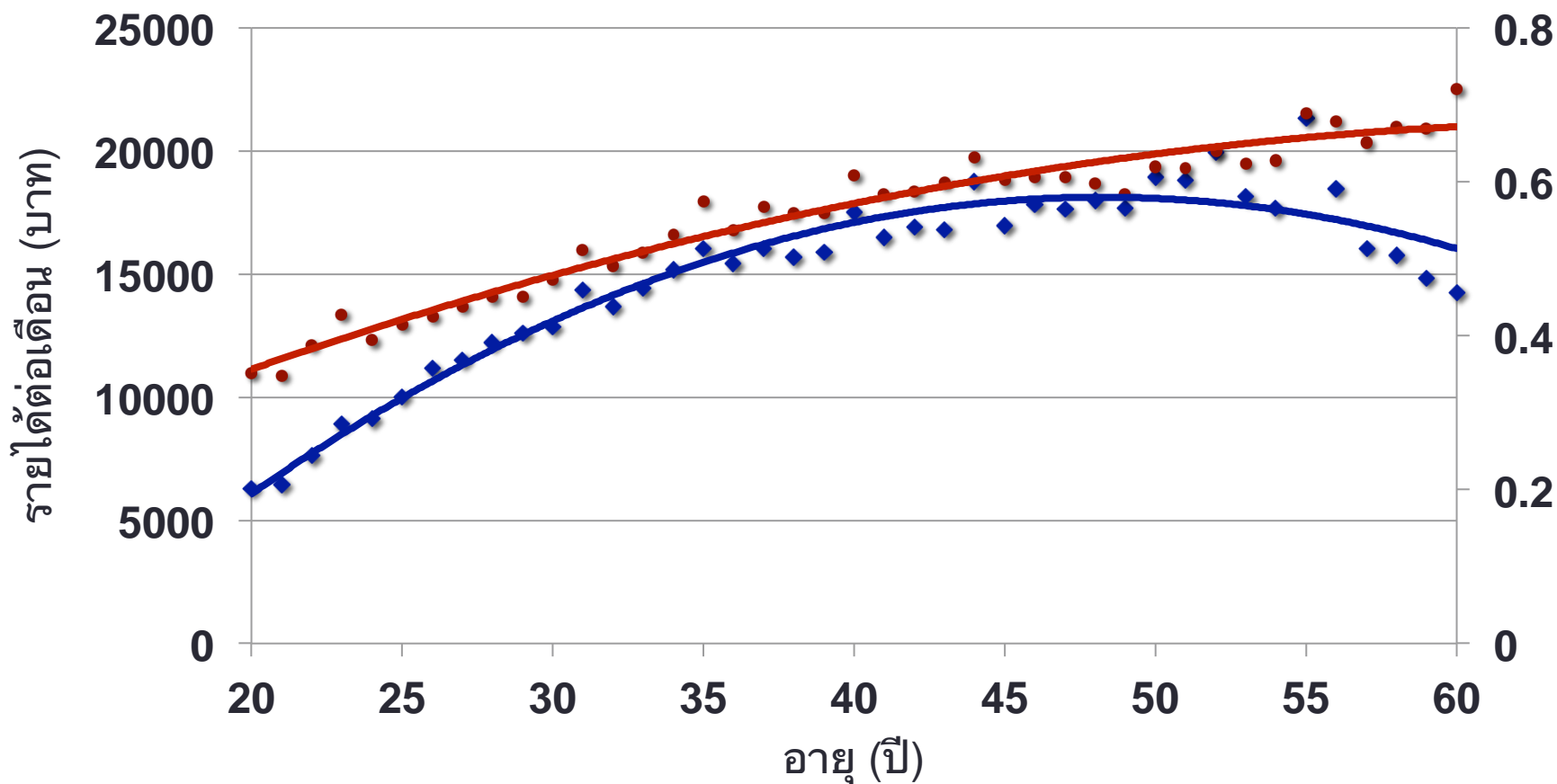


Gini
ลูกจ้าง 0.47
นายจ้าง 0.70
ผู้จ้างงานตนเอง 0.65



ตลาดแรงงานไทย: รายได้และความเหลื่อมล้ำ

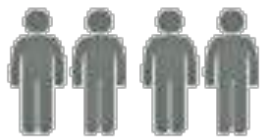
— รายได้ — Gini Coefficient (แกนขวา)





สรุป: สังคมสูงวัยผ่านมุมมองตลาดแรงงาน

1



การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง

2



โครงสร้างอายุในตลาดแรงงานเปลี่ยนแปลงไป
ซึ่งมีผลต่อรายได้และความเหลื่อมล้ำ

3



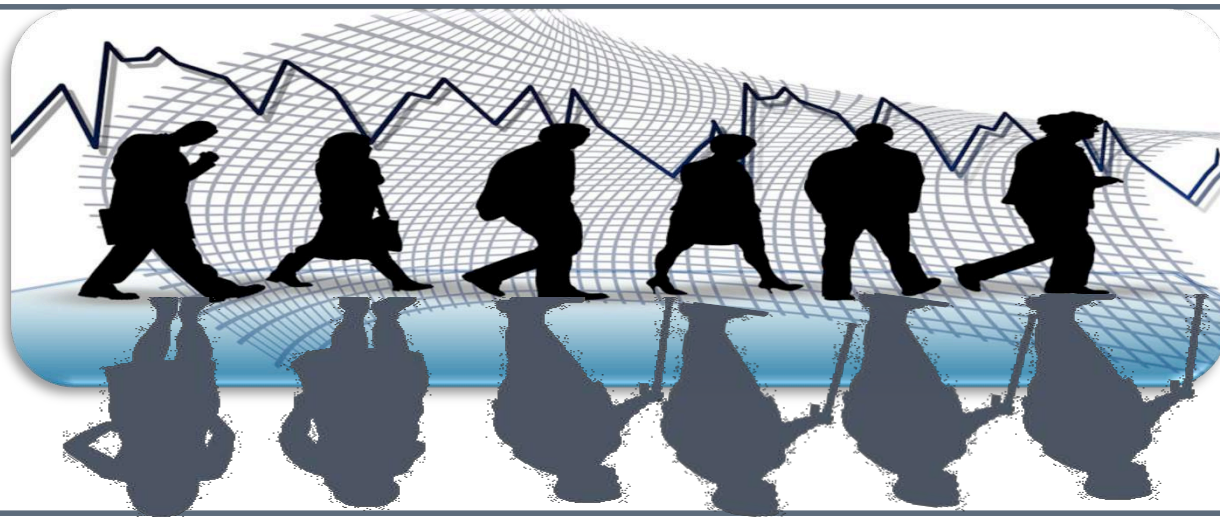
การเลือกอาชีพเป็นตัวแปรสำคัญ
แรงงานอายุมากมีแนวโน้มเป็น
ผู้จ้างงานตนเอง



งานศึกษา



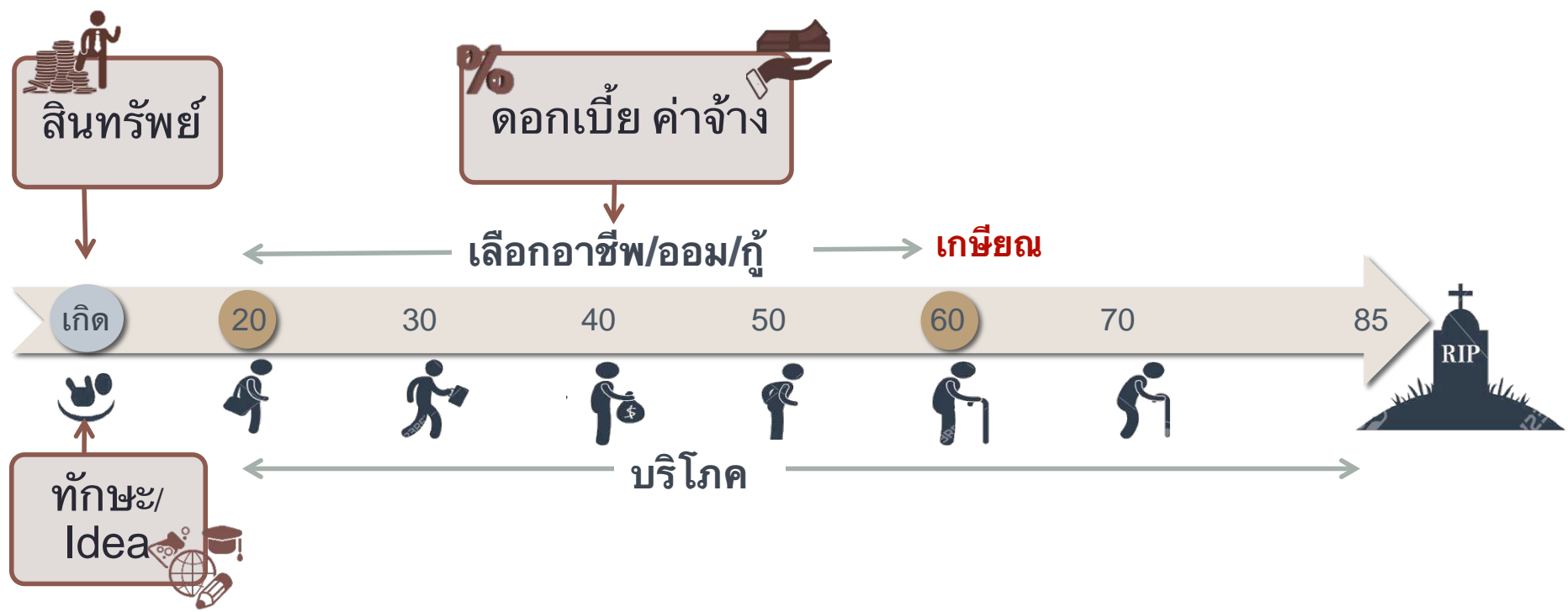
สังคมสูงวัยส่งผลกระทบต่อผลิตและความเหลื่อมล้ำ
ผ่านกลไกตลาดแรงงานอย่างไร



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



แบบจำลองวัฏจักรชีวิต (Life Cycle)



อรรถประโยชน์ $= \mathbb{E} \sum_{t=20}^{85} \beta^t \kappa_t u(c_t)$ (จากการบริโภคตลอดช่วงชีวิต)

รายรับ-รายจ่าย

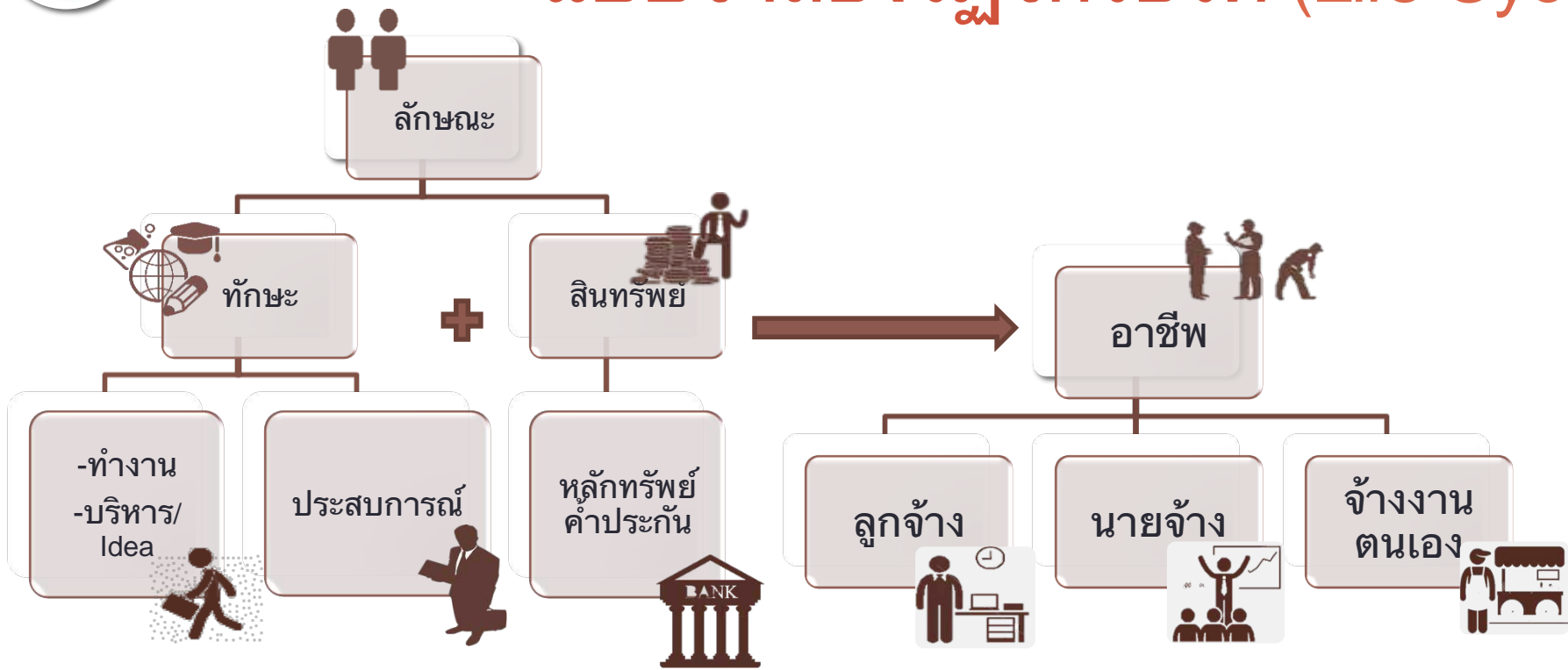
กำลังแรงงาน $c_t + a_{t+1} = y_t + (1+r)a_t$

เกษียณ $c_t + a_{t+1} = (1+r)a_t$

รายได้จากการประกอบอาชีพและจากเงินออมถูกจัดสรรเพื่อการบริโภคและการออม



แบบจำลองวัฏจักรชีวิต (Life Cycle)



รายได้จากการประกอบอาชีพ

ลูกจ้าง	$y^w(z_w, w)$	(รายได้ขึ้นอยู่กับทักษะทำงานและค่าจ้าง)
นายจ้าง	$y^e(z_m, w, a, r)$	(รายได้ขึ้นอยู่กับทักษะบริหาร ต้นทุนค่าจ้าง ข้อจำกัด และต้นทุนการกู้ยืม)
จ้างงานตนเอง	$y^{se}(z_w, z_m, a, r)$	(รายได้ขึ้นอยู่กับทักษะบริหาร ทักษะทำงาน ข้อจำกัด และต้นทุนการกู้ยืม)
การผลิต	$output = F(z_m, t_m, k, l)$	
ข้อจำกัดการกู้ยืม	$k \leq \lambda a$	(ใช้สินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน)



สินทรัพย์ต่ำ



การเลือกอาชีพตามทักษะ

ทักษะบริหาร/
idea ธุรกิจ



■ ผู้จ้างงานตนเอง ■ ลูกจ้าง



ทักษะ
ทำงาน





สินทรัพย์สูง



การเลือกอาชีพตามทักษะ

ทักษะบริหาร/
idea ธุรกิจ



■ นายจ้าง ■ ผู้จ้างงานตนเอง ■ ลูกจ้าง



ทักษะ
ทำงาน

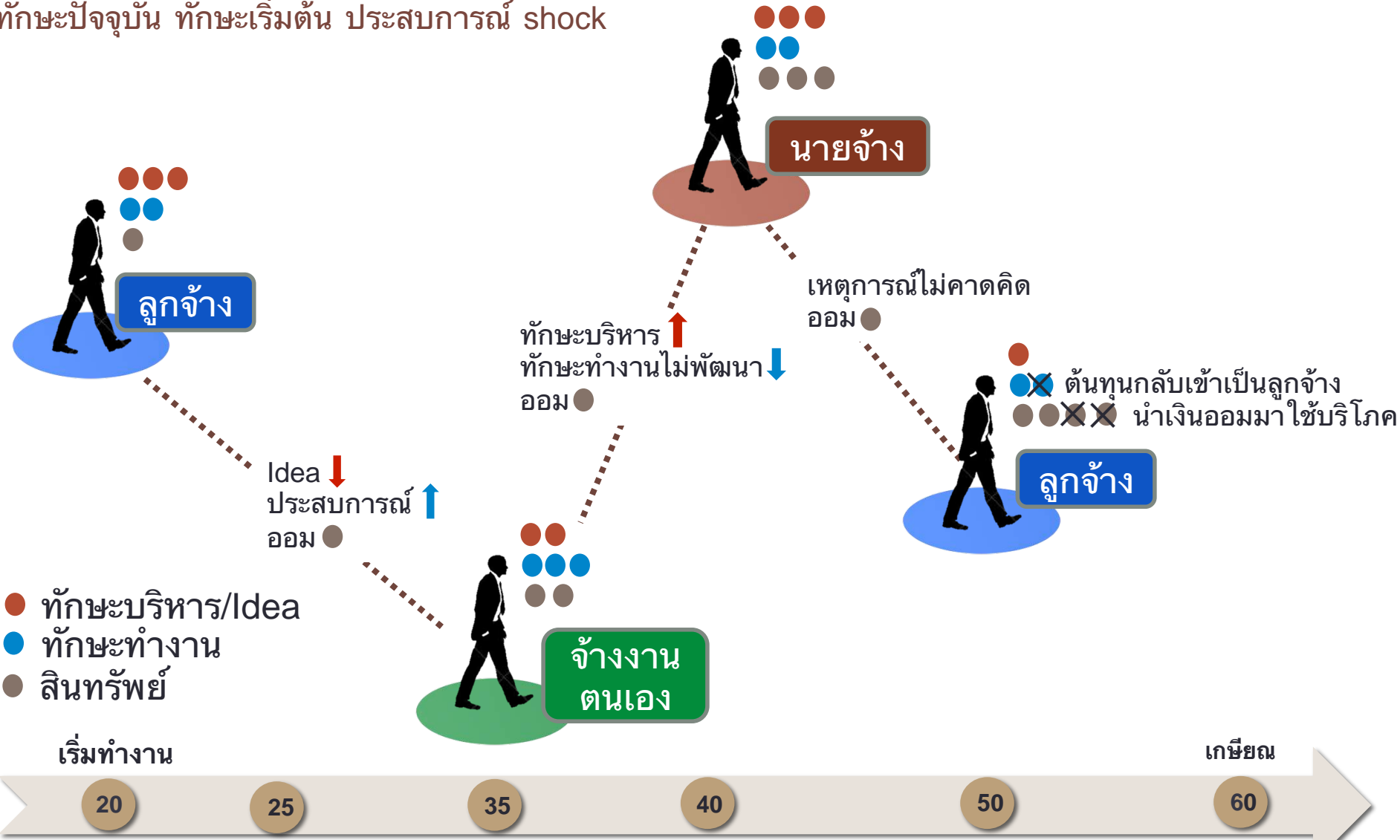




แบบจำลองวัฏจักรชีวิต (Life Cycle)

$$\ln(z) = \alpha + X(\beta) + u$$

ทักษะปัจจุบัน ทักษะเริ่มต้น ประสบการณ์ shock

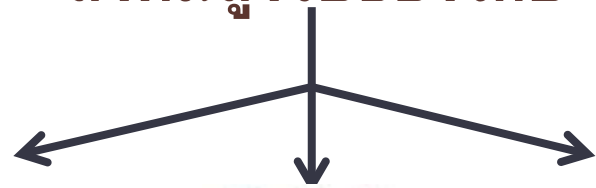




กรอบการศึกษาผ่านมุมมองตลาดแรงงาน



สังคมสูงวัยของไทย



จำนวนแรงงาน

1



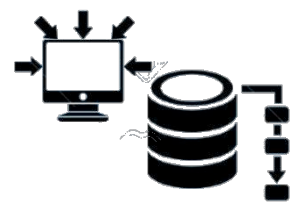
โครงสร้างอายุแรงงาน

2



การเลือกอาชีพ

3



ประสิทธิภาพการผลิต



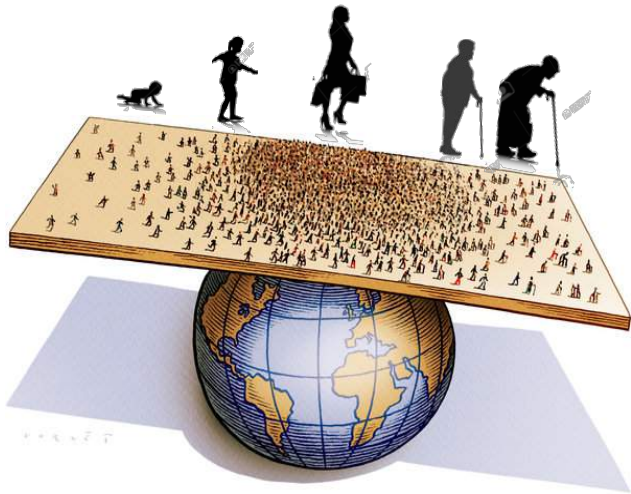
ผลผลิต



ความเหลื่อมล้ำ

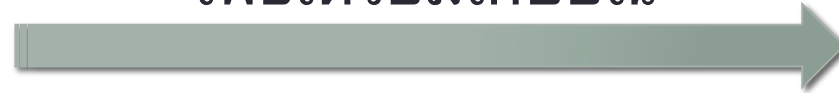


สังคมสูงวัย ของโลก

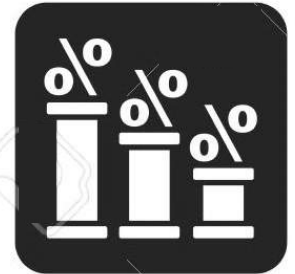


ดอกเบี้ย แนวโน้มต่ำลง

เงินออมสูงขึ้น
เพื่อเตรียมเกษียณ



การลงทุนลดลง
เมื่อแรงงานลดลง

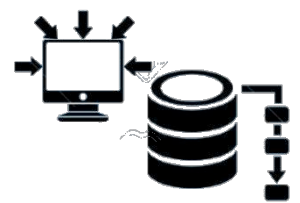




กรอบการศึกษาผ่านมุมมองตลาดแรงงาน



สังคมสูงวัยของไทย



ประสิทธิภาพการผลิต



จำนวนแรงงาน

1



โครงสร้างอายุแรงงาน

2

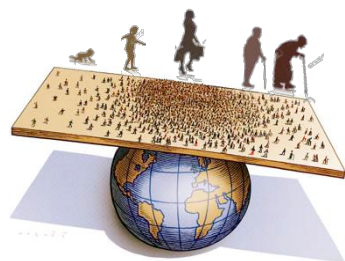


การเลือกอาชีพ

3



ผลผลิต



สังคมสูงวัยของโลก



ดอกเบี้ยยต่ำ



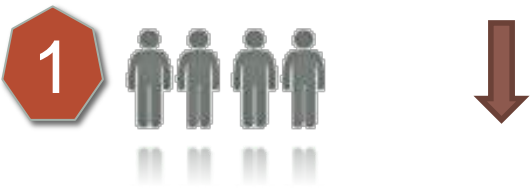
ความเหลื่อมล้ำ



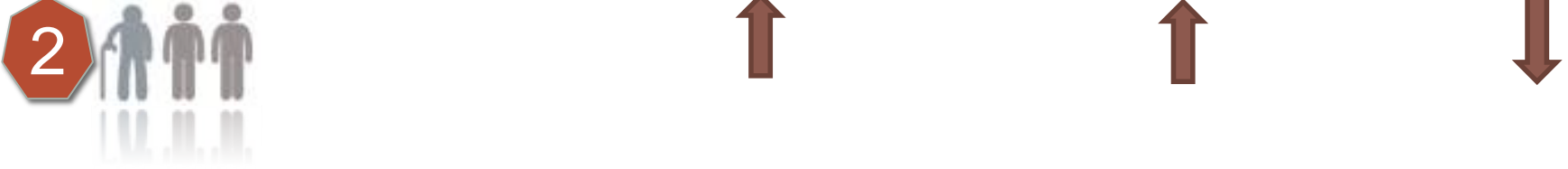
กลไกของแบบจำลองผ่าน 3 ช่องทาง



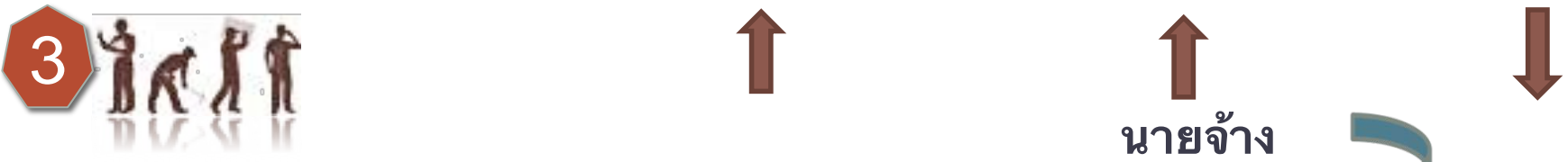
จำนวนแรงงาน



โครงสร้างอายุแรงงาน



การเลือกอาชีพ



นายจ้าง
 จ้างงานตนเอง 



สถานการณ์จำลอง



1

- สังคมสูงวัย



2

- สังคมสูงวัย
- ดอกเบี้ยลดลง 1%



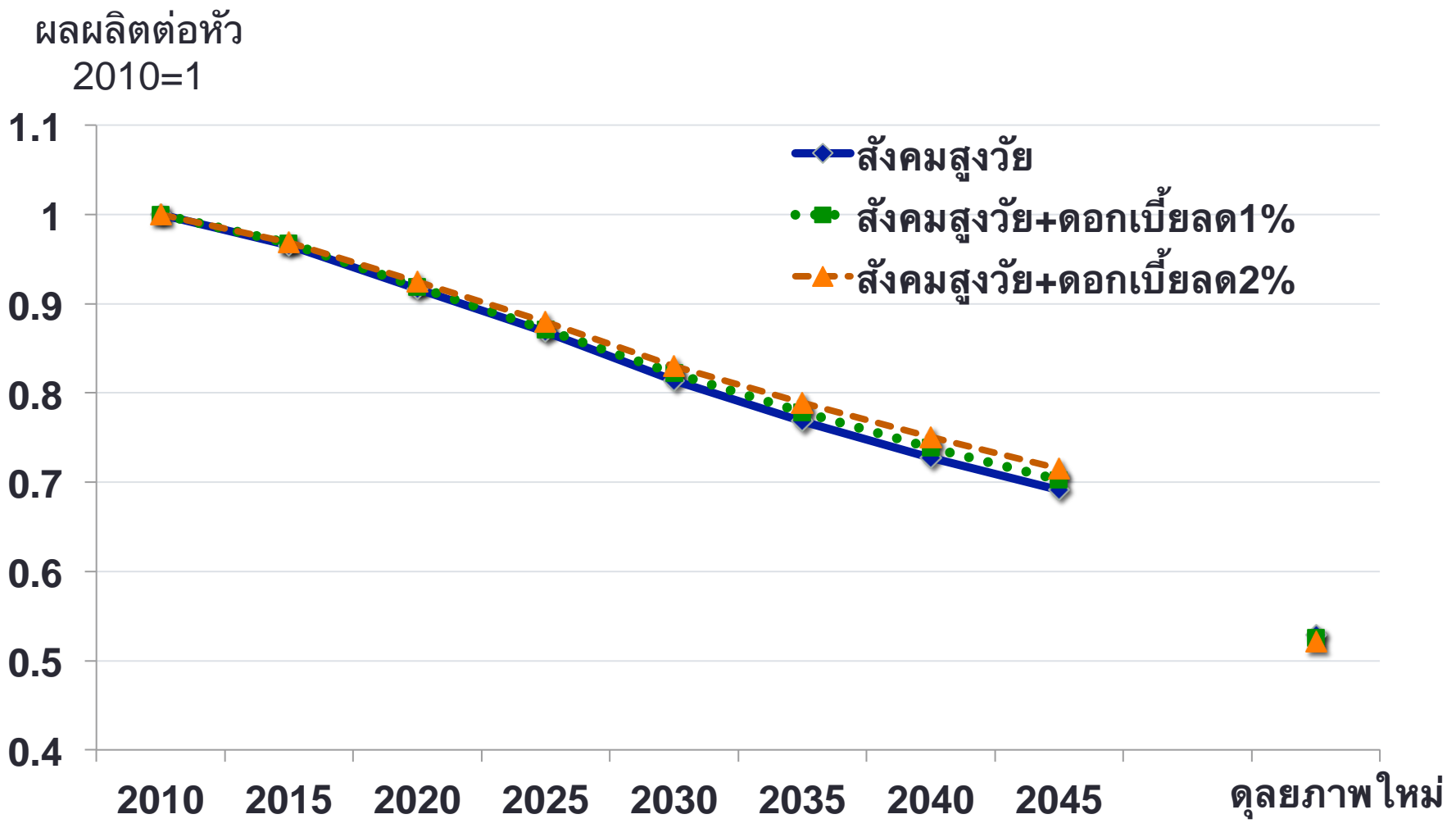
3

- สังคมสูงวัย
- ดอกเบี้ยลดลง 2%



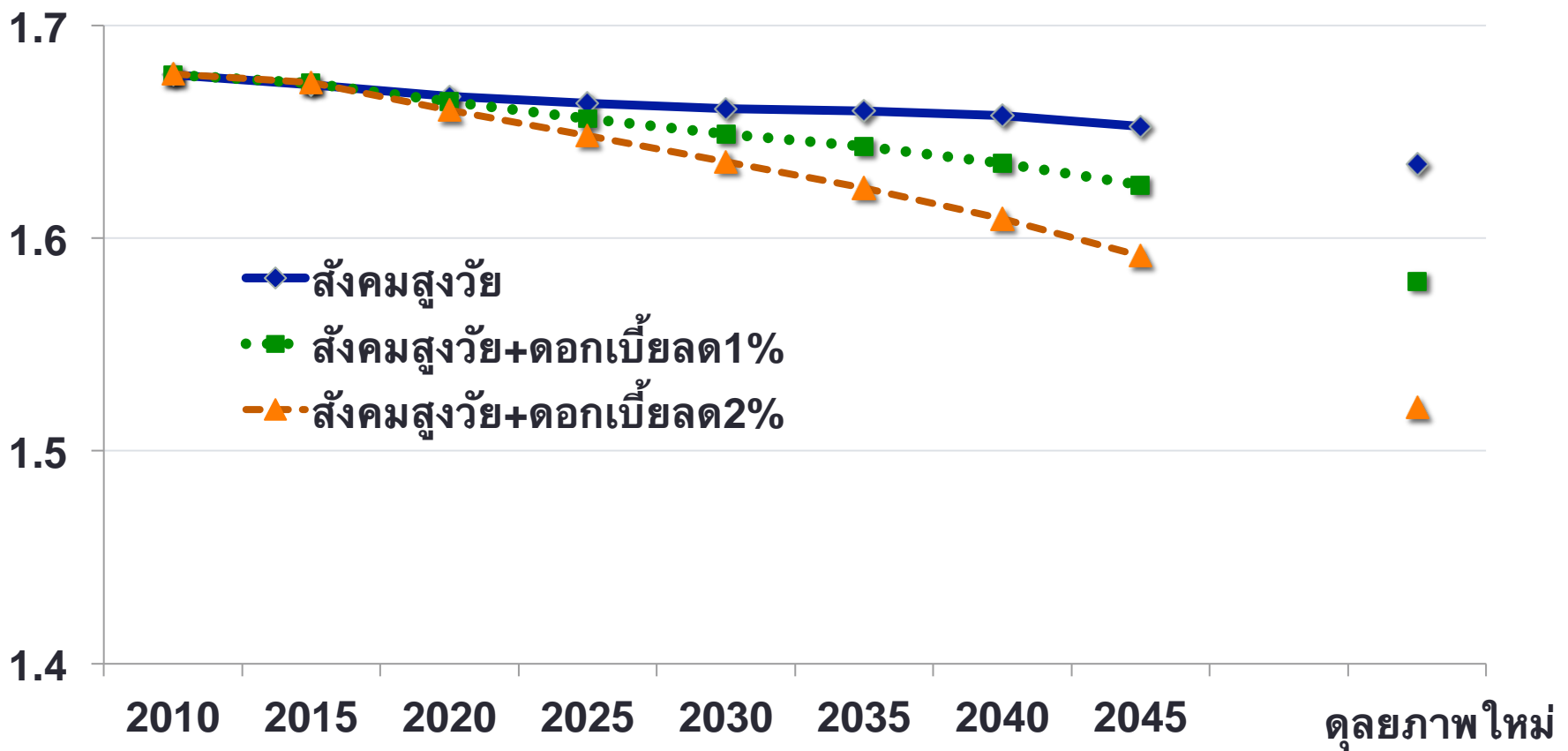


สถานการณ์จำลอง: ผลผลิตต่อหัว



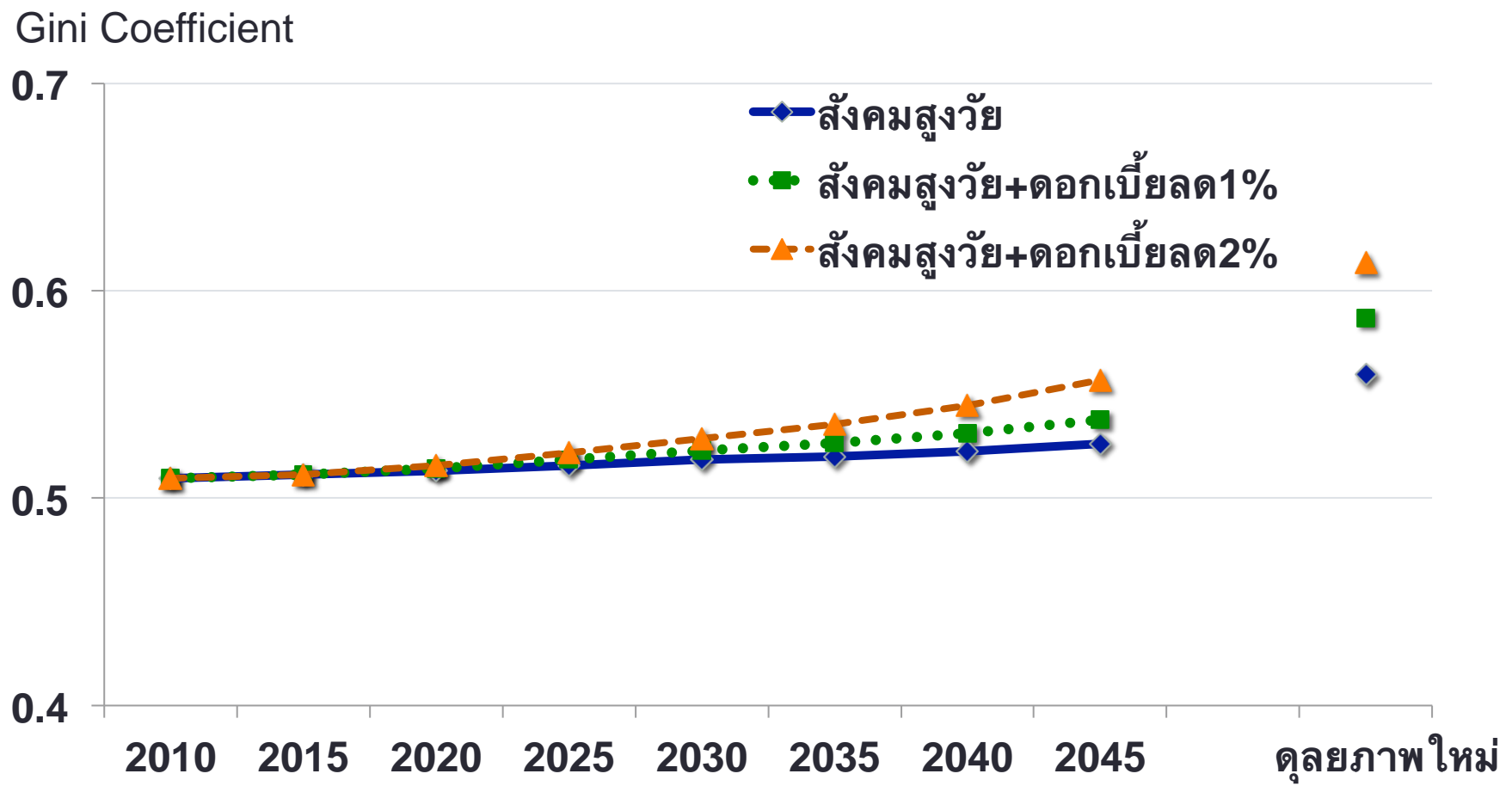


สถานการณ์จำลอง: ประสิทธิภาพการผลิต





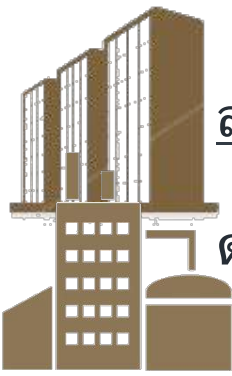
สถานการณ์จำลอง: ความเหลื่อมล้ำ





สถานการณ์จำลอง: สรุป

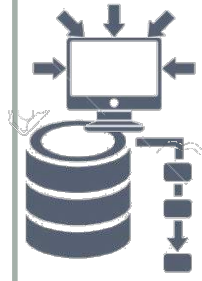
ผลผลิตต่อหัว



ลดลงต่อเนื่องเฉลี่ยปีละ 1%

ดอกเบี้ยต่ำมีผลกระทบน้อย

ประสิทธิภาพการผลิต



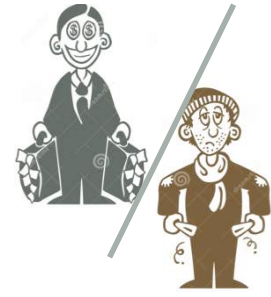
ลดลงเล็กน้อย

ดอกเบี้ยต่ำทำให้ลดลงเพิ่มเติม

ความเหลื่อมล้ำ

ความเหลื่อมล้ำมากขึ้น

ดอกเบี้ยต่ำมีผลให้เหลื่อมล้ำมากขึ้น



โครงสร้างแรงงาน

สัดส่วนผู้จ้างงานตนเองสูงขึ้น

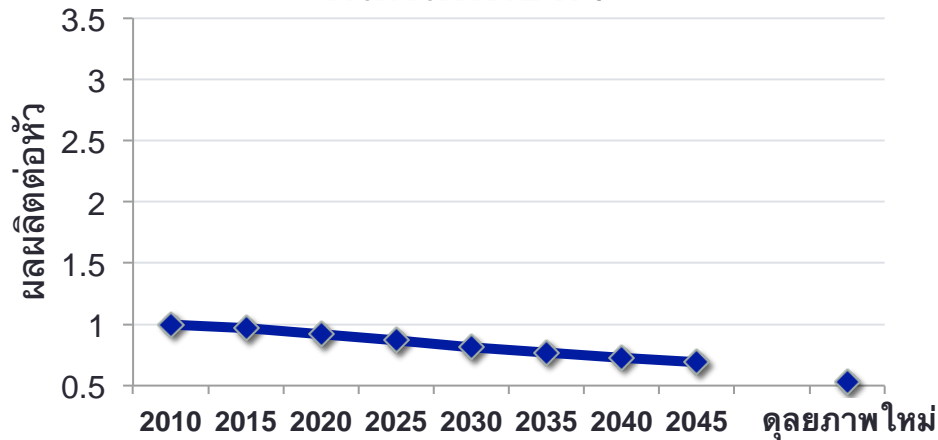
ดอกเบี้ยต่ำมีผลให้สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง สูงขึ้น แต่นายจ้างลดลง



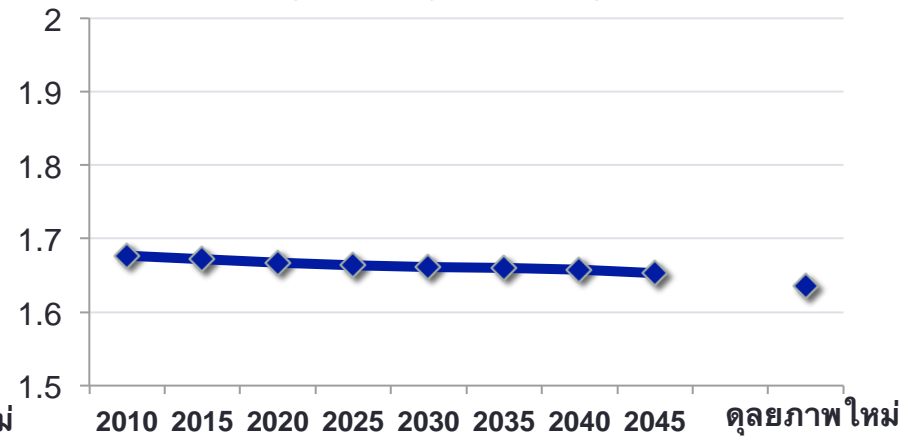


นัยเชิงนโยบาย?

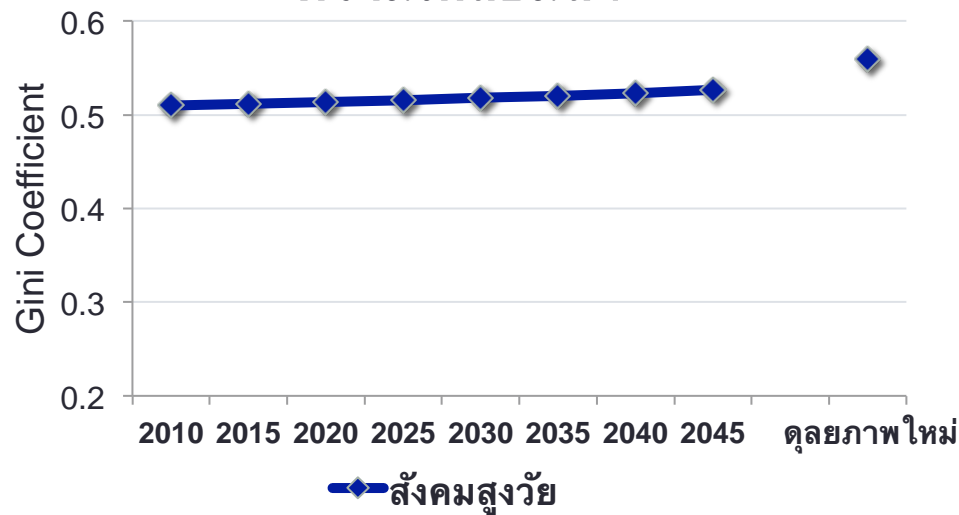
ผลผลิตต่อหัว



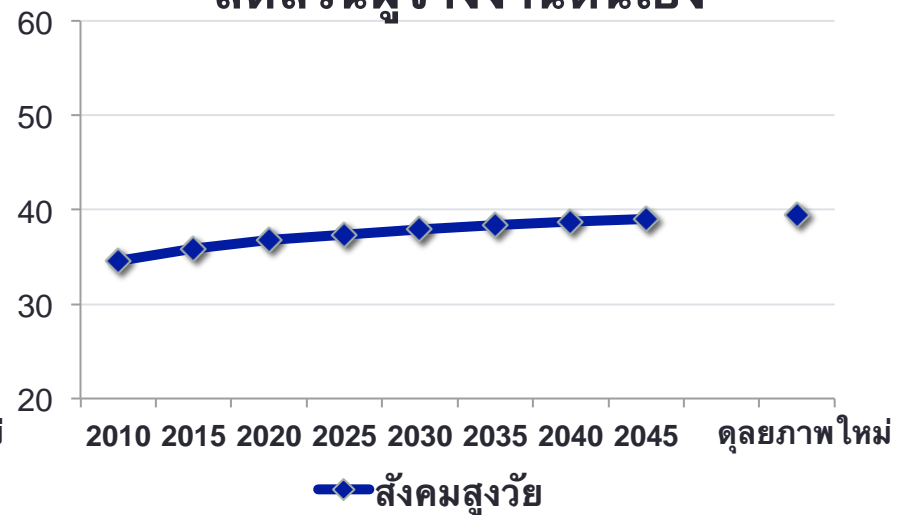
ประสิทธิภาพการผลิต



ความเหลื่อมล้ำ



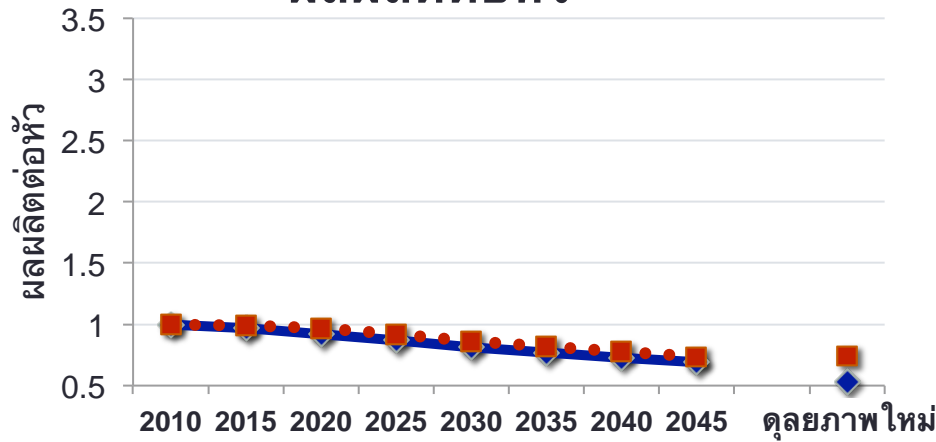
สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง



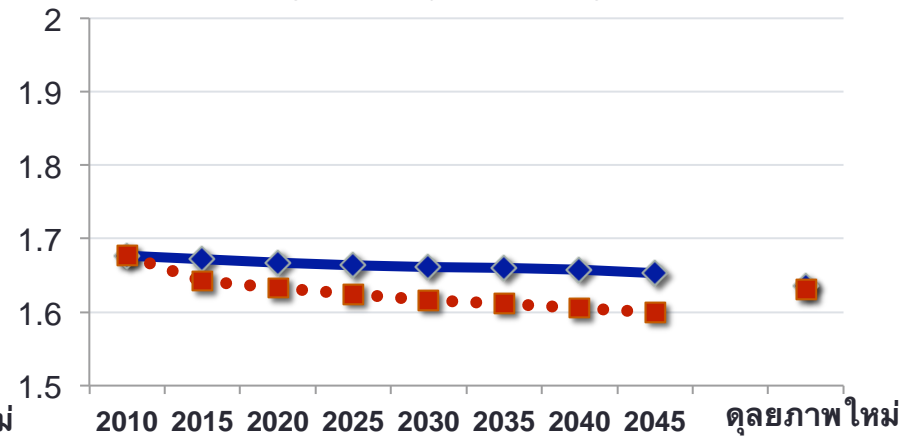


นโยบาย 1: ขยายอายุเกษียณจาก 60 ปีเป็น 65 ปี

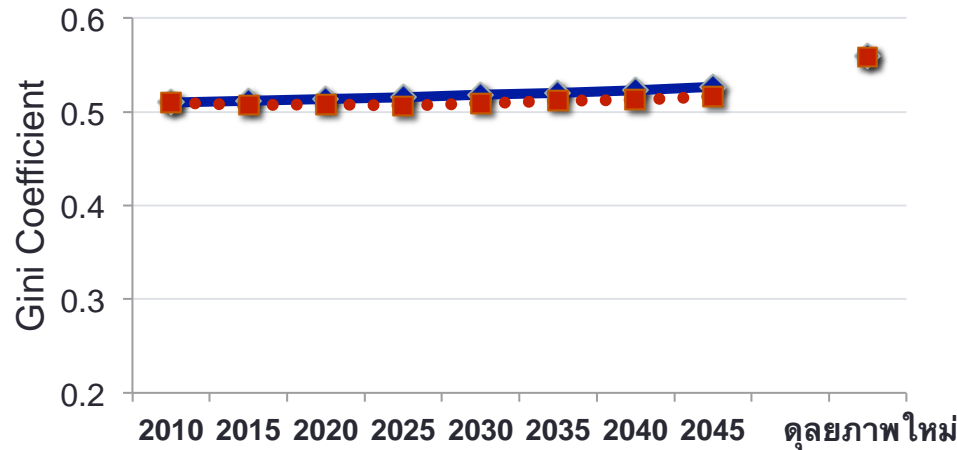
ผลผลิตต่อหัว



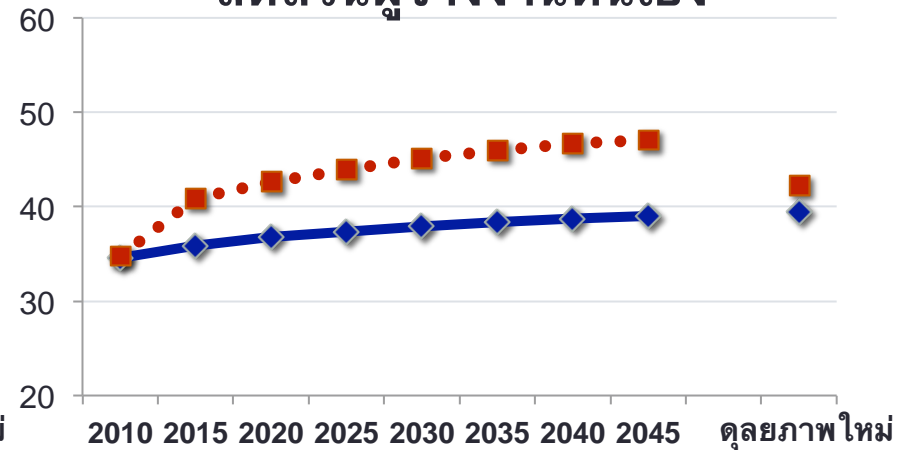
ประสิทธิภาพการผลิต



ความเหลื่อมล้ำ



สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง



◆ สังคมสูงวัย ● ■ ขยายอายุเกษียณ

◆ สังคมสูงวัย ● ■ ขยายอายุเกษียณ



นโยบาย 2: พัฒนาระบบการเงิน



ไทย

สินเชื่อ/GDP = 159%
จำนวนกระบวนการบังคับหนี้ = 36
แก้ไขการผิดนัดชำระหนี้ = 2.7 ปี
ต้นทุน = 36%



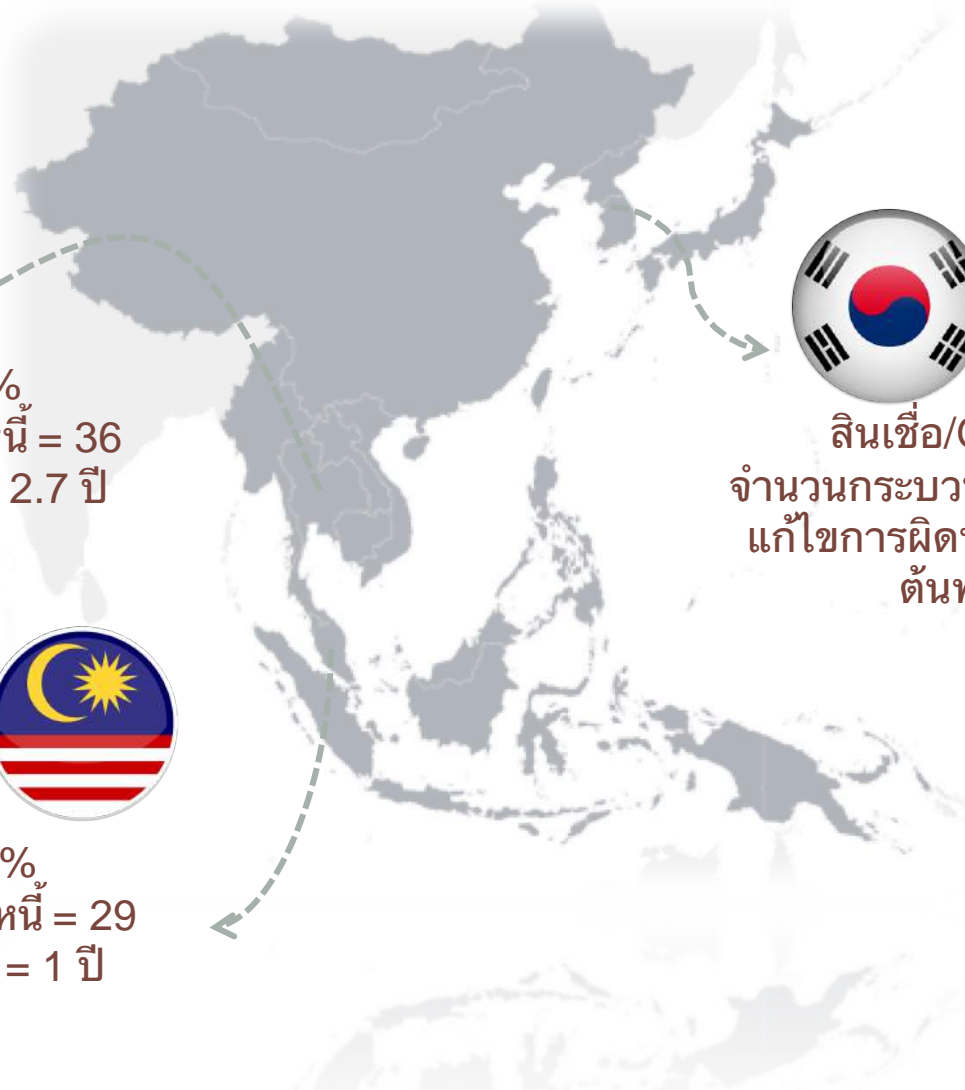
มาเลเซีย

สินเชื่อ/GDP = 125%
จำนวนกระบวนการบังคับหนี้ = 29
แก้ไขการผิดนัดชำระหนี้ = 1 ปี
ต้นทุน = 10%



เกาหลีใต้

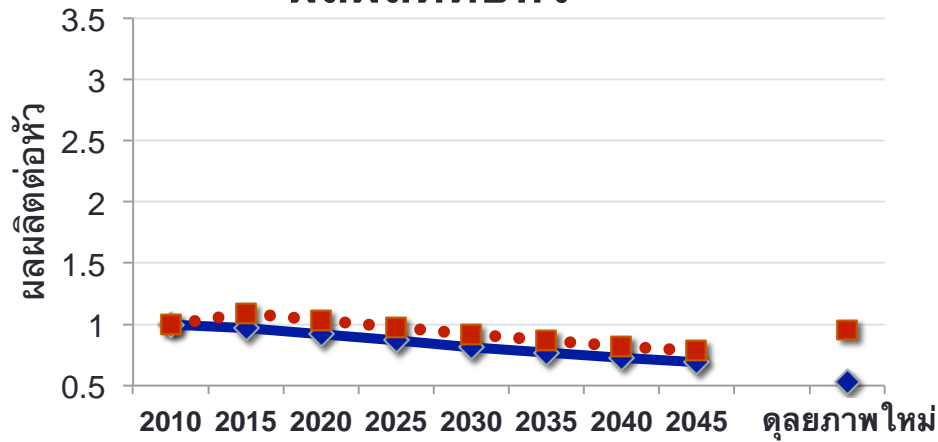
สินเชื่อ/GDP = 139%
จำนวนกระบวนการบังคับหนี้ = 32
แก้ไขการผิดนัดชำระหนี้ = 1.5 ปี
ต้นทุน = 3.5%



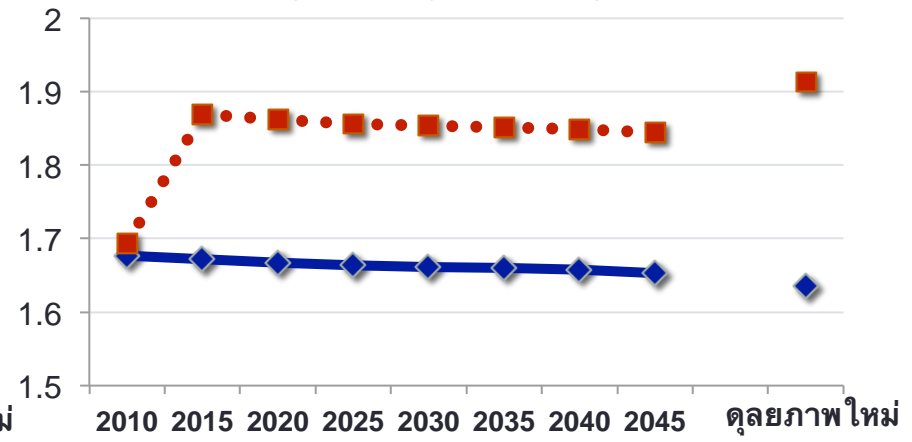


นโยบาย 2: พัฒนาระบบการเงิน

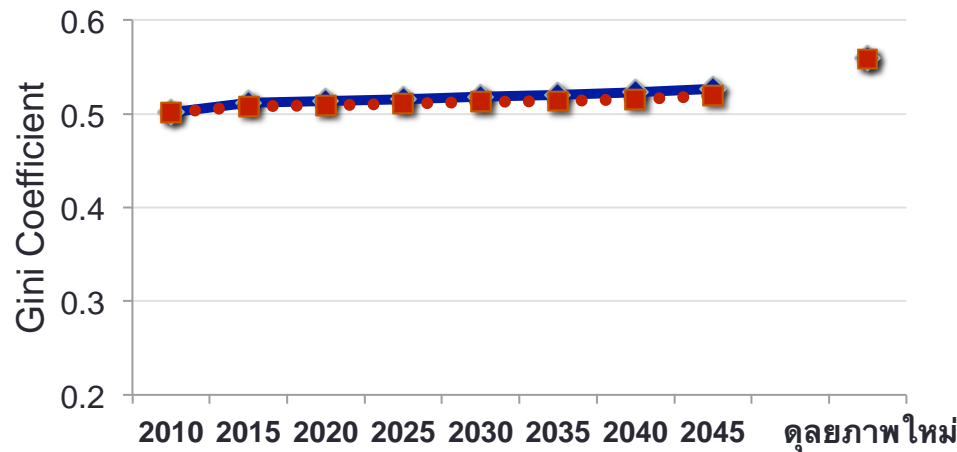
ผลผลิตต่อหัว



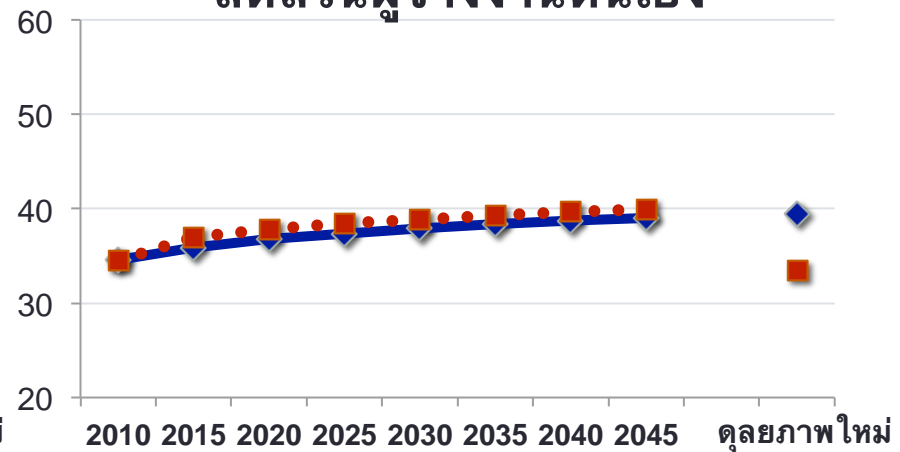
ประสิทธิภาพการผลิต



ความเหลื่อมล้ำ



สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง



◆ สักคมสูงวัย ● พัฒนาระบบการเงิน

◆ สักคมสูงวัย ● พัฒนาระบบการเงิน



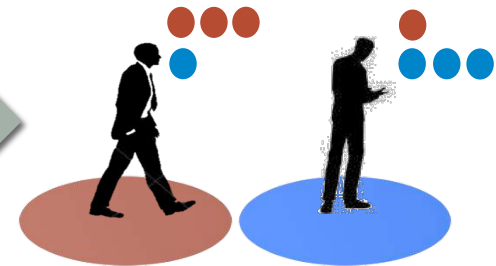
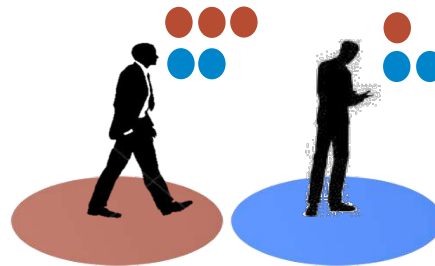
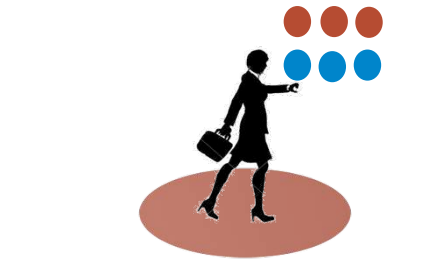
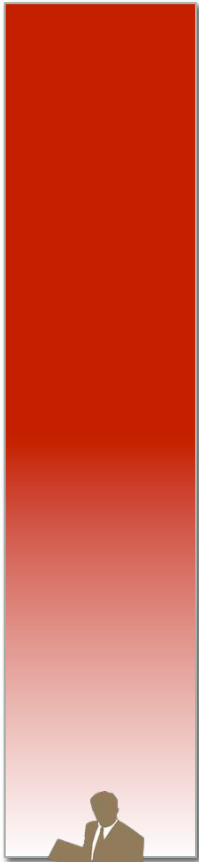
นโยบาย 3: พัฒนาทักษะแรงงานเฉพาะทาง

บริหาร

ทำงาน

กรณีฐาน

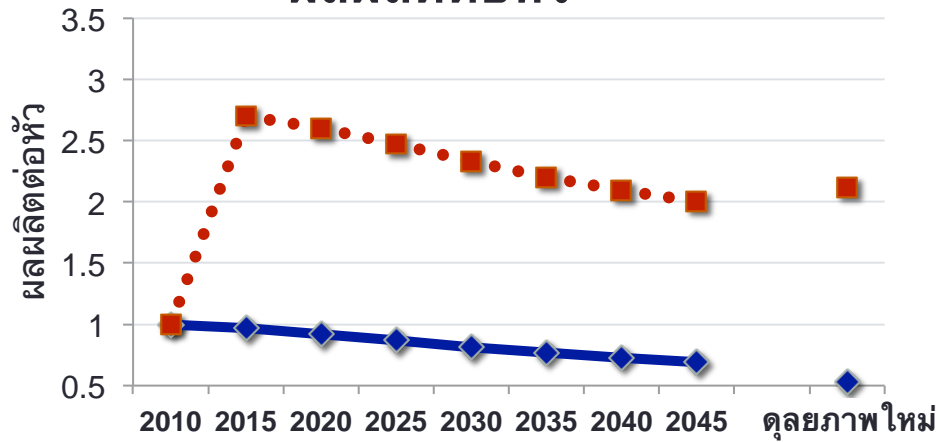
พัฒนาทักษะ
แรงงานเฉพาะทาง



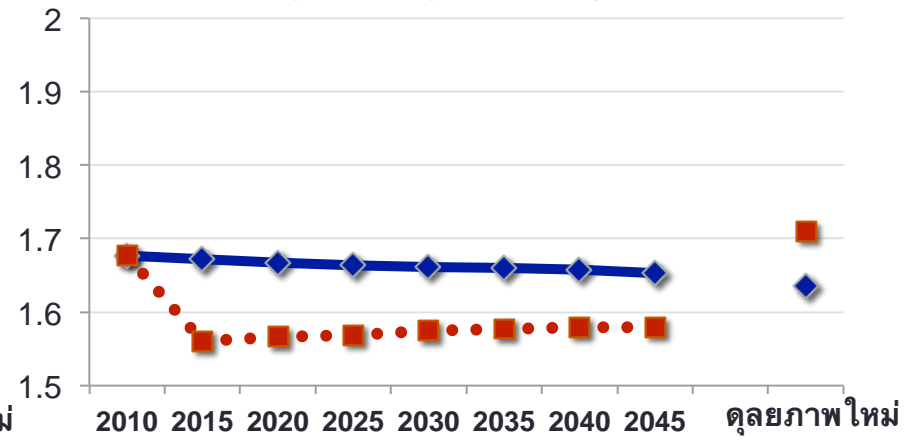


นโยบาย 3: พัฒนาทักษะแรงงานเฉพาะทาง

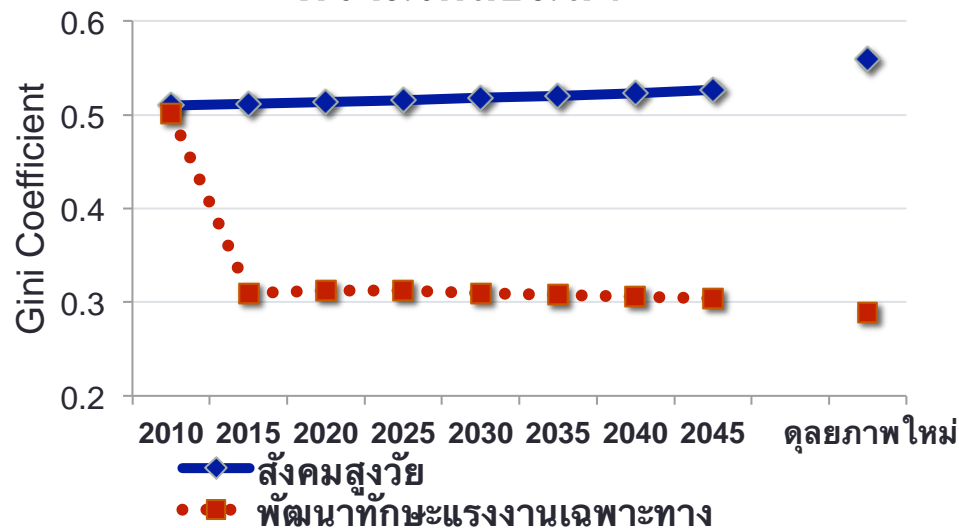
ผลผลิตต่อหัว



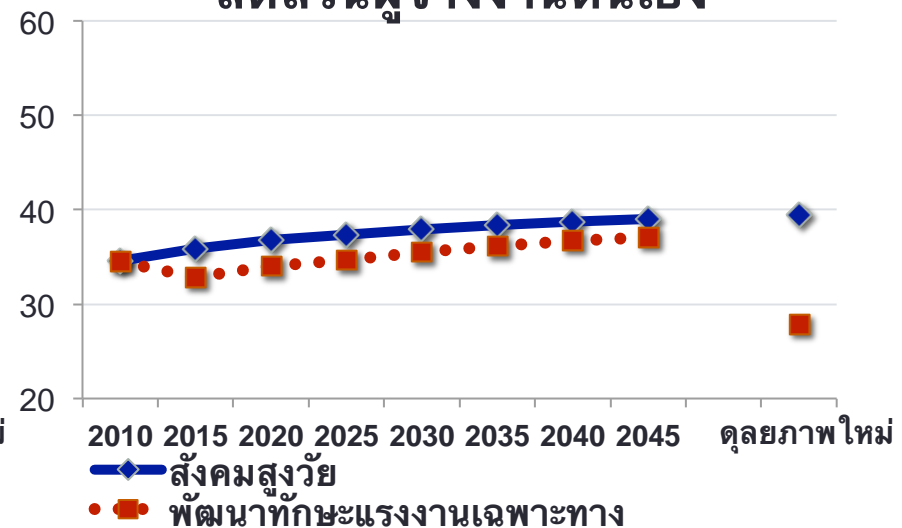
ประสิทธิภาพการผลิต



ความเหลื่อมล้ำ



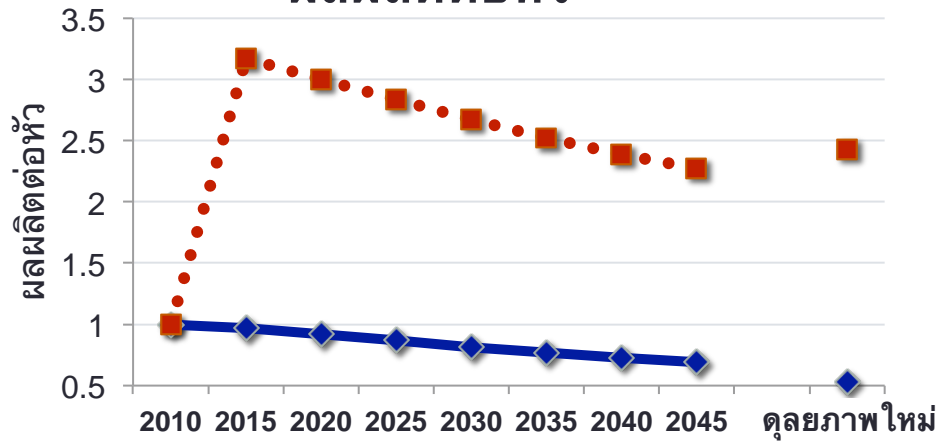
สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง



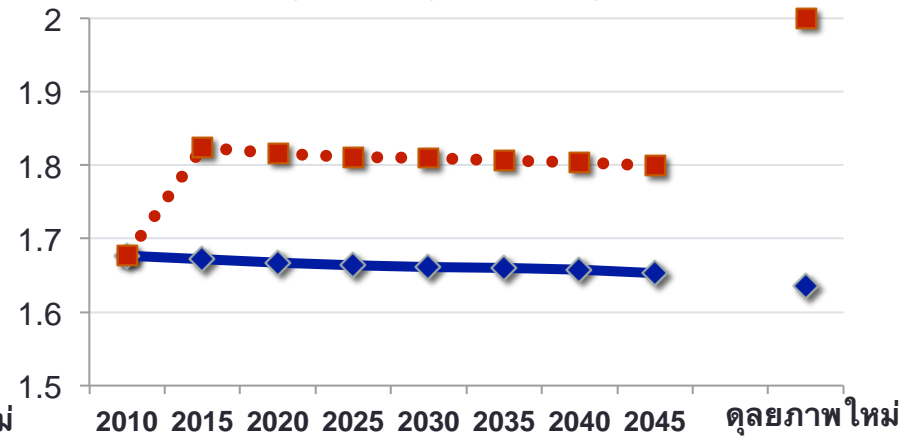


นโยบาย 4: พัฒนาระบบการเงินและทักษะแรงงานเฉพาะทาง

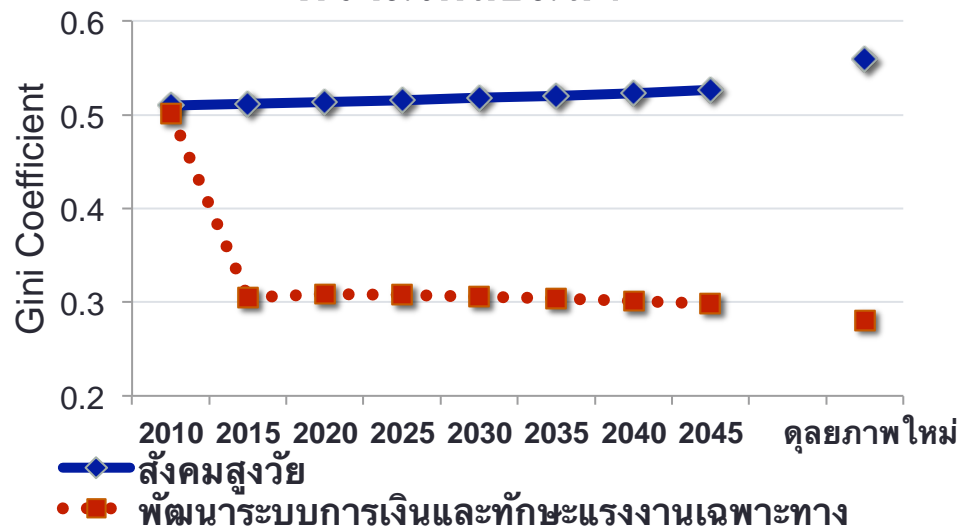
ผลผลิตต่อหัว



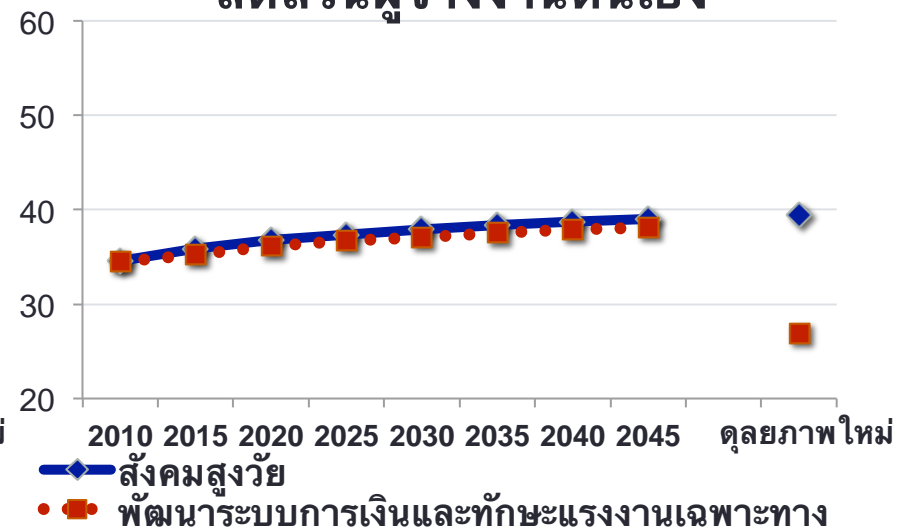
ประสิทธิภาพการผลิต



ความเหลื่อมล้ำ



สัดส่วนผู้จ้างงานตนเอง





ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

แรงงาน

เด็กจบใหม่

วัยกลางคน

ผู้สูงอายุ

พัฒนาระบบการเงิน
เข้าถึงแหล่งเงินทุน

ลดข้อจำกัดในการกู้ของผู้
ประกอบการที่มีศักยภาพ
และนวัตกรรม ให้เริ่ม
กิจการได้ง่ายขึ้น ด้วยอายุ
ทำให้มีโอกาสมากขึ้นใน
การกลับเข้าเป็นลูกจ้าง
หากไม่ประสบความสำเร็จ

ขยายธุรกิจ และเพิ่มรายได้ แต่
อาจเสี่ยงในการเผชิญกับดักการ
จ้างงานตนเอง การกลับเข้าเป็น
ลูกจ้างสำเร็จยากขึ้นหากไม่
ประสบความสำเร็จ

← ลดการจัดสรรทรัพยากรผิดพลาด (resource allocation) →

พัฒนาทักษะแรงงานเฉพาะทาง
ทักษะการทำงาน

พัฒนา**แรงงานที่มีทักษะ**
ทำงานหรือขาดทักษะ
บริหาร/Idea และเพิ่มราย
ได้

พัฒนากลุ่ม**ลูกจ้างที่มีทักษะ**
ทำงานและผู้ประกอบการที่ขาด
ทักษะบริหาร/Idea เพื่อเพิ่ม
โอกาสกลับเข้าเป็นลูกจ้างและ
เพิ่มรายได้

← ส่งเสริมการแบ่งงานกันทำ (specialization) →



สรุป: ผลการศึกษาและนัยเชิงนโยบาย




สังคมสูงวัยส่งผลกระทบต่อผลิตและความเหลื่อมล้ำผ่านกลไกตลาดแรงงานอย่างไร



- สัดส่วนผู้จ้างงานตนเองสูงขึ้น
- ผลิตต่อหัวและประสิทธิภาพการผลิตลดลง
- ความเหลื่อมล้ำสูงขึ้น



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

- 
- ขยายอายุเกษียณมีผลจำกัด
 - การพัฒนาระบบการเงินและทักษะแรงงานเฉพาะทางไปพร้อมๆกัน จะช่วยบรรเทาปัญหาจากสังคมสูงวัยได้